

Kryteria brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących zwolnień i zmiany warunków pracy pracowników pedagogicznych

**Ustala się następujące kryteria przy podejmowaniu decyzji dotyczących zwolnień
i zmiany warunków pracy pracowników pedagogicznych:**

- podstawa nawiązania stosunku pracy,
- stopień awansu zawodowego,
- ochrona pracownika wynikająca z przepisów szczególnych,
- ocena pracy rozumiana tu jako jakość pracy, czyli sposób wykonywania przez nauczycieli obowiązków oraz skuteczna realizacja zadań stojących przed szkołą i tych powinności, które są określone m.in. w art. 6 i art. 42 ustawy Karta Nauczyciela, art. 5 ustawy Prawo oświatowe,
- staż pracy w nauczaniu danego przedmiotu,
- kwalifikacje zawodowe,
- ocena pracy nauczyciela (art. 6a ustawy Karta Nauczyciela),
- dyspozycyjność w pracy, w tym ilość absencji,
- osiągnięcia i wyniki w pracy zawodowej oraz podnoszenie poziomu prowadzonych zajęć,
- innowacyjność i programy autorskie, doskonalenie warsztatu pracy,
- czynnik społeczny – zasady współżycia społecznego (np. sytuacja życiowa, rodzinna, posiadane prawo do emerytury, inne źródło utrzymania).

Kryteria te będą rozpatrywane łącznie, przy czym najistotniejsze jest to, które dotyczy jakości pracy i wywiązywania się z obowiązków pracowniczych.