

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie

Priezvisko a meno žiaka	Trieda	Odbor štúdia	Deň začiatku PV	Časový rozvrh PV (deň v týždni, označenie týždňa párný/nepárny)
Patrik Kolár	III.C-K	6445 K kuchár	6.09.2022	párPO,UT/,STRnepárPO,UT

Martinn, s.r.o.
V. P. Tého 1031871A, 038 01 Martin
IČO: 45944512, IČ DPH: SK2023142935
OS Žilina, odd. Sro, I.E.53827/L

1. Počet a zoznam inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa:

Inštruktor (priezvisko a meno)	Tel. číslo na inštruktora
Mgr. Pavol Linet	0904 658 507
Peter Janota	0911 301 708
Tomáš Bačinský	0944 497 964
Oľga Krajčíková	0903 999 524


Martinn, s.r.o.
V. P. Tótho 10318/1A, 038 01 Martin
IČO: 45944512, IČ DPH: SK2023142935
OS Žilina, odd. Sro, IČ. 53827/L

Príloha č. 3

1. Časový harmonogram praktického vyučovania

Praktické vyučovanie je poskytované každý párny týždeň roka

Začiatok a koniec vyučovacieho dňa praktického vyučovania:

Praktické vyučovanie je organizované vo dvoch vyučovacích zmenách. Začiatok a

koniec vyučovacieho dňa v doobedňajšej vyučovacej zmene:

Odbor	kuchár	čaušník		
Začiatok PV	8.00 h	9.00 h		
Koniec PV	15.00 h	16.00 h		

Začiatok a koniec vyučovacieho dňa v poobedňajšej vyučovacej zmene:

Odbor	kuchár	čaušník		
Začiatok PV	14.00 h	14.00 h		
Koniec PV	21.00 h	21.00 h		

Prestávky:

Doobedňajšia vyučovacia zmena

Odbor	kuchár	čaušník		
Obedová prestávka	12.00 h – 12.30 h	13.00 h – 13.30 h		

Poobedňajšia vyučovacia zmena

Odbor	kuchár	čaušník		
Obedová prestávka	18.00 h – 18.30 h	18.00 h – 18.30 h		

Martinn, s.r.o.
V. P. Tótho 10318/1A, 038 01 Martin
IČO: 45944512, IČ DPH: SK2023142935
OS Žilina, odd. Sro, IČ: 53827/L

Hmotné zabezpečenie Žiaka a finančné zabezpečenie Žiaka.

Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu, finančné a hmotné zabezpečenie v súlade s § 26 a § 27 zákona o odbornom vzdelávaní:

Hmotné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ v rozsahu:

Osobné ochranné pracovné pomôcky

Zamestnávateľ poskytne žiakovi zdarma osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka v rozsahu nároku zamestnanca na tieto prostriedky pri výkone prác, ktoré zodpovedajú činnostiam, ktoré žiak bude vykonávať v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa. .

Posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka

Ak sa na výkon praktického vyučovania vyžaduje posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, zamestnávateľ zabezpečí toto posúdenie zdarma alebo úhrady žiakovi poplatky s posúdením spojené.

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne žiakovi na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa stravovanie bezodplatne, v rozsahu a za podmienok, ktoré zodpovedajú cene, rozsahu a podmienkam stravovania jeho zamestnancov. Stravovanie poskytne zamestnávateľ žiakovi v dňoch, v ktorých sa žiak zúčastňuje u zamestnávateľa praktického vyučovania v dĺžke vyučovania, ktorá zodpovedá dĺžke odpracovaných hodín, pri ktorých vzniká zamestnancovi vekovej kategórie zodpovedajúcej žiakovi nárok na prestávku na odpočinok a jedlo podľa zákonníka práce. Stravovanie poskytne žiakovi zamestnávateľ aj v čase praktického vyučovania v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa ak tak zamestnávateľ rozhodol.

Finančné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ v rozsahu:

Podnikové štipendium poskytne zamestnávateľ žiakovi, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu, za každý kalendárny mesiac školského vyučovania vo výške:

1. ročník	80,- € mesačne,
2. ročník	100,- € mesačne,
3. ročník	120,- € mesačne,
4. ročník	140,- € mesačne.

Podnikové štipendium je naviazané na 100% dochádzku žiaka a na dosiahnutý prospech študenta (teoretické aj praktické vyučovanie):

prvý polrok 1. ročníka bez obmedzenia: do	
1,4	120% štipendia
od 1,5 do 1,8	100% štipendia,
od 1,9 do 2,4	60% štipendia,
od 2,5 do 3,0	40% štipendia.

Podnikové štipendium sa poskytuje vždy za predchádzajúci mesiac a bude vyplácané v termínoch určených u zamestnávateľa ako termín výplaty mzdy za kalendárny mesiac. Štipendium je vyplácané bezhotovostne na bankový účet žiaka.

Nárok na podnikové štipendium zaniká za obdobie školského polroka, v ktorom je žiak hodnotený známku nedostatočnú alebo ak žiak konal opravnú skúšku z vyučovacieho predmetu. Nárok na podnikové štipendium sa hodnotí vždy za predchádzajúce klasifikačné obdobie.

Nárok na podnikové štipendium zaniká za kalendárny mesiac, v ktorom má žiak vykázanú neospravedlnenú absenciu na teoretickom alebo praktickom vyučovaní vyššiu ako 3 hodiny v mesiaci.


Odmenu za produktívnu prácu poskytne zamestnávateľ vo výške:

- | | |
|-----------|-------------------------------|
| 1. ročník | 50% minimálnej hodinovej mzdy |
| 2. ročník | 55% minimálnej hodinovej mzdy |
| 3. ročník | 60% minimálnej hodinovej mzdy |
| 4. ročník | 65% minimálnej hodinovej mzdy |

Odmena za produktívnu prácu bude vyplácaná na základe hodinovej odmeny za produktívnu prácu a na základe výkazu o počte hodín produktívnej práce, ktorú žiak vykonával v kalendárnom mesiaci.

Výška hodinovej odmeny za produktívnu prácu žiaka je závislá od splnenia kritérií určených zamestnávateľom:

hodnotenie inštruktora
správanie žiaka


Martinn, s.r.o.
V. P. Tótho 10318/1A, 038 01 Martin
IČO: 45944512, IČ DPH: SK2023142935
OS Žilina, odd. Sro, I.č.53827/L