

U z n e s e n i e

Okresný súd Poprad v právnej veci žalobkyne: _____, nar. _____, trvale bytom _____, práv zast. _____ advokát, _____, proti žalovanej: **Stredná odborná škola hotelová**, Horný Smokovec 26, 062 01 Vysoké Tatry, IČO: 00 893 552, práv.zast. _____, v konaní o určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru a.i, takto

r o z h o d o l i:

S c h v a ľ u j e zmier uzavretý medzi stranami v tomto znení:

- I.** Strany sa dohodli, že pracovný pomer skončil dňom 31.5.2022.
- II.** Žalovaný **sa zaväzuje** zaplatiť žalobkyni sumu 18.850,- eur netto na účet _____ a trovy konania vo výške 900,- eur + DPH na účet právneho zástupcu _____ všetko do 30 dní od právoplatnosti uznesenia o schválení súdneho zmiaru.
- III.** Žalovaný sa ospravedľňuje žalobkyni za výroky a skutočnosti, ktoré sa udiali v čase po podaní výpovede a to konkrétne za tvrdenie žalovanej, že žalobkyňa zneužila smrť svojho otca pri podávaní výpovede a vyvíjala psychický nátlak na školu a taktiež sa ospravedľňuje za privolanie hliadky polície do školy za účelom vyvedenia žalobkyne zo školy pred zrakmi žiakov ako aj zamestnancov školy dňa 18.3.2022.
- IV.** Žalovaný odošle na adresu žalobkyne jej osobné veci, ktoré má umiestnené v budove školy v termíne do 10 kalendárnych dní od schválenia súdneho zmiaru.

O d ô v o d n e n i e

Žalobkyňa sa žalobou doručenu súdu dňa 18.7.2022 domáhala, aby určil, že výpoveď z pracovného pomeru zo dňa 7.3.2022 v zmysle ust. § 63 ods. 1 písm. e) ZP, doručená žalobkyni dňa 7.3.2022, je neplatná a pracovný pomer žalobkyne voči žalovanému založený na základe pracovnej zmluvy zo dňa 29.7.2005 naďalej trvá.

Na preukázanie svojich tvrdení predložila listy žalovaného adresované jej osobe, podanie upozornenia vyhotovené žalovaným na porušenia pracovnej disciplíny, listy žalobkyne adresované žalovanému, výpoveď z pracovného pomeru, žiadosť o pridelovanie práce a i.

Pred začatím pojednávania strany dňa 17.7.2023 požiadali súd o schválenie zmiaru uzatvoreného medzi nimi, podľa obsahu ktorého sa strany dohodli, že pracovný pomer skončil dňom 31.5.2022. Žalovaný sa zaviazal uhradiť v dohodnutej lehote žalobkyni sumu 18.850,- eur netto a uhradiť jej trovy konania. Žalovaný sa zároveň ospravedľnil žalobkyni za výroky, ktoré sa udiali v čase po podaní výpovede a konanie zo dňa 18.3.2022 a zaviazal sa žalobkyni zaslať jej osobné veci, ktoré sa doposiaľ nachádzajú u žalovaného. Strany zároveň konštatovali, že suma 18.850,- eur

predstavuje netto mzdový nárok žalobkyne voči žalovanému súvisiaci so skončením pracovného pomeru.

Podľa § 148 CSP

(1) Žalobca a žalovaný môžu uzavrieť zmier. O uzavretie zmiery sa má súd vždy pokúsiť.

(2) Súd rozhodne o tom, či uzavretý zmier schvaľuje; neschváli ho, ak je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

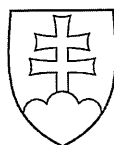
Súd po oboznámení sa s predloženými listinnými dôkazmi dospel k záveru, že uzatvorený zmier nie je v rozpore s ust. § 60 a nasl. Zákonníka práce a § 13ods.3 Zákonníka práce. Preto zmier uzavretý medzi stranami schválil.

Súd nerozhodoval samostatne o trovách konania, pretože ich úhrada bola obsahom dohody strán.

Poučenie : Proti uzneseniu o schválení zmiery odvolanie **nie je prípustné.**

V Poprade dňa 17.júla 2023

JUDr. František Zelený
sudca



Okresný súd Poprad

Doložka právoplatnosti

Uznesenie

Dátum vydania: 17.07.2023

Spisová značka: 12Cpr/11/2022

IČS: 8722202024

ECLI: ECLI:SK:OSPP:2023:8722202024.5

Dátum nadobudnutia právoplatnosti: 18.07.2023

Dátum vytvorenia doložky: 20.07.2023

Vytvoril: Eva Žolondeková